

# 中共常德职业技术学院委员会文件

常职党发〔2024〕2号

## 中共常德职业技术学院委员会 关于印发《常德职业技术学院2024年工作 要点》的通知

各党总支（支部），附属第一医院党委，各部门、各单位：

现将《常德职业技术学院2024年工作要点》印发给你们，  
请结合实际，认真贯彻执行。

中共常德职业技术学院委员会

2024年4月22日



# 常德职业技术学院 2024 年工作要点

2024 年，学院工作的**指导思想和总体思路**是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实党的二十大和全国全省教育工作会议精神，学习贯彻习近平总书记考察湖南和在新时代推动中部地区崛起座谈会上的重要讲话精神，持续巩固主题教育成果，紧扣“三高四新”美好蓝图和创新突破产业突围决策部署，紧紧抓住“深化二次创业、建成一流职院”战略目标不松劲，坚决落实立德树人根本任务，大力实施立德树人工程，高标准完成“楚怡双高校”建设年度重点任务，进一步解放思想、改革创新、真抓实干，推动学院持续高质量发展。

## 2024 年主要任务和工作重点：

### 一、强化党建引领，凝聚干事创业合力

1.深化思想解放，巩固拓展主题教育成果。坚决落实省委决策部署，坚持解放思想大讨论与巩固拓展主题教育成果紧密衔接，按照“六个必须”“十个扭转”“十个紧盯”的总要求，组织开展多种形式的大讨论、大交流、大调研，在全院范围内形成解放思想、凝心聚力、真抓实干的浓厚氛围，推动解决双高创建过程中存在的自满心态、畏难情绪、封闭思想、功利倾向、推诿作风等突出问题，不断营造改革创新、攻坚克难、敢于担当、团结协作、廉洁自律的健康思想和良好风气。（**牵头单位**：组织人事处、

宣传统战部；**责任单位：**相关处室和系部院）

2. 对标“五化”要求，整体提升基层党建水平。构建学院“大党建”工作格局，把党建工作贯穿于教书育人和改革发展全过程。完成基层党组织集中换届。全面推动支部“五化”提质创优，开展党建“对标争先”计划，积极申报全省高校党建示范校，培育1-2个全省党建标杆院系、样板支部，以马克思主义学院党支部创建“全国党建工作样板支部”为突破口，提升学院党建工作整体水平。高质量做好大学生和青年教师发展党员工作，举办2期入党积极分子和发展对象培训班，增强党员教育管理针对性和实效性。落实学院党委领导班子成员联系党支部制度，充分发挥基层党建联系点、示范点引领带动作用，推动党建与业务工作“一融双高”。加强思想理论武装，打造“红色高农讲堂”新样板，常态化开展党史、校史、思政教育和学术交流活动。抓好马克思主义中国化党建示范阵地及教学实践基地项目建设。（**牵头单位：**组织人事处；**责任单位：**相关处室和系部院）

3. 坚持政治统揽，切实抓好宣传统战工作。进一步完善意识形态工作责任制，提高网络舆情预判能力，落实“三早”机制，提升化解网络舆情事件能力和质效。高标准建设宣传矩阵，加强宣传队伍建设、新闻资源集中整合、各类宣传阵地归口统筹，打造校园媒体的“中央厨房”。抓好新媒体平台建设，以丰富多样的形式呈现、推介学院师生典型和干事创业成绩，注重提炼常职经验、常职模式，实现宣传效果由“数量增长”向“质量提升”

转变。持续深化群众性精神文明创建，积极参与常德市全国文明城市创建工作，积极申报创建湖南省文明标兵校园。加强党外人士队伍建设，做好党外干部推荐工作，建立党外知识分子联谊会和民主党派“同心联盟”活动室。（**牵头单位：**宣传统战部；**责任单位：**相关处室和系部院）

4. 建设清廉学校，全面培育廉洁教育生态。聚焦两个维护，推进政治监督具体化、精准化、常态化，压紧压实管党治党政治责任，坚决防范和查处“七个有之”问题。贯通落实各二级党组织的任务职责，开展形式多样的清廉文化活动和警示教育。强化对“一把手”等“关键少数”的日常监督，组织副科级以上干部党纪条规教育培训和助廉活动。注重对一般党员干部的全覆盖教育，督促年轻干部扣好廉洁从教“风纪扣”。突出严的基调，深化党的纪律建设，抓好岗位职责廉洁风险点及防控措施，对师生反映突出问题的单位进行财务审计，突出铲除腐败滋生的土壤和条件，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神，严格执行省委“十二个不得”要求和市委市政府“十条措施”，巩固“两带头五整治”纠风防腐专项行动成果，深挖细查隐形变异“四风”问题，推进各类专项整治工作落实落地。发挥审计在反腐治校方面的重要作用，同步开展常规审计与专项审计，做好年度重大物资采购、服务采购及小型建设项目的询价和审计。（**牵头单位：**纪检监察室；**责任单位：**各处室和系部院）

## 二、聚焦“双高”建设，擦亮学院发展品牌

5. 聚焦重点指标，高质量完成“双高”建设年度任务。做好学院层面 106 项任务、专业群层面 317 项任务的分解，压茬推进相关建设任务，确保“双高计划”年度绩效各项指标任务全面完成。按照“保良争优”要求，高质量完成“双高计划”建设中期绩效评价，进一步强化项目业财匹配，充分挖掘“双高校”建设典型案例，凝练“双高校”建设的“常职经验”。紧盯新一轮国家“双高计划”遴选契机，进一步深化教育改革、推进内部治理。

（**牵头单位：**发展规划处、计划财务处；**责任单位：**相关处室和系部院）

6. 聚焦主责主业，稳步提升学院关键办学能力。锚定“双高”建设目标，进一步做好国家级职业教育信息化标杆学校等 9 个现代职业教育体系建设改革重点项目的过程管理，及时调度跟进与检查考核，积极申报“十四五”职业教育国家规划教材、省级优质职业教育教学标准、省级职业教育专业教学资源库、省级名师工作室，省级精品在线开放课程、国家精品在线开放课程。不断丰富现代学徒制内涵，打造学徒制培养的“常职模式”。（**牵头单位：**发展规划处、教务处、组织人事处；**责任单位：**相关处室和系部院）

7. 聚焦短板弱项，全力培育具有行业影响力的师资团队。引进硕士及以上人才 50 人，柔性引进行业企业领军人才、产业大师、产业导师、博士和正高职称人员。加强骨干教师队伍建设，

遴选、培育中青年骨干教师 50 人，抓实国家级、省级高层次人才后备力量培养。办好教师职业能力提升专题培训、师德师风建设专题培训、暑期顶岗培训、教师岗前培训。持续实施“工匠助教”行动，聘用 50 名兼职教师，开展“教师入企”行动，确保专业课教师每 3 年在行业、企业实践锻炼累计 6 个月以上。引进和培养“双师型”教师 30 人以上，在校企合作的大中型企业和生产服务一线单位中建立 10 个“双师型”教师培养培训基地，努力建成一批“高层次、创新型、高技能”的优秀教学团队。着力培养年轻干部，建立 85 后、90 后后备人才信息库，进一步优化干部队伍结构。（**牵头单位：**组织人事处；**责任单位：**相关处室和系部院）

### 三、紧扣办学方向，实施立德树人工程

8. 大力实施“时代新人铸魂行动”，全面提高学生思想政治教育质量。大力实施立德树人工程，高标准开好讲好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课。突出抓好“团旗飘扬在田间地头”主题实践活动，不断拓展学生思政工作的广度和深度。按照配比要求，继续充实思政课教师和辅导员队伍。加强国培省培校培管理，充分保障思政课教学质量。提炼推广药学系“三全育人”综合改革经验打造示范案例，立项省级思政项目 3 项，建成 1 门省级思政“金课”，思政教师参加省级教学能力竞赛获一等奖 1 个。培育课程思政研究实践成果，遴选 12 个院级课程思政示范课堂和 24 个典型案例。创新思政专题活动方式，充分发

挥易班网络教育平台作用，实现思政教育线上线下的有机融合。探索青马学员“信息员”“宣讲员”制度，高标准举办第七期“大学生青年马克思主义者培养班”。〔**牵头单位：**学生工作处（团委）、组织人事处、马克思主义学院；**责任单位：**相关处室和系部院〕

9.持续实施“三大习惯养成行动”，全面提升学生日常管理水平。进一步加强校内劳动实践基地建设，深入开展寝室卫生评比和五星寝室创建，培育学生劳动卫生习惯，构建课程教育、日常劳动教育、社会服务“三位一体”的劳动教育课程模式。培育学生文明礼貌习惯，广泛开展学生日常行为规范教育，通过联合督导、主题班会、特色活动等多种方式，引导学生共同创建文明校园。以“熠熠常职”为抓手，深化“每周一书·阅铸匠心”楚怡读书行动，培育学生终身学习习惯，通过规范管理正学风、树立典型倡学风、开展活动促学风，全面提高广大学生的学习积极性。〔**牵头单位：**学生工作处（团委）、图书馆；**责任单位：**宣传统战部、系部院〕

10.精准实施“身心健康关爱行动”，全面保障学生安全健康成长。持续打造“校园文化艺术节”与“校园体育艺术节”两大活动品牌，加强文体活动中心精细化、人性化、信息化管理，尊重学生个性化发展需求，重视和支持学生社团规范化建设，通过举办社团文化艺术节、校园桃花节、寝室文化艺术节、篮球赛、排球赛、校园欢乐跑、学生田径运动会等系列文体活动，推进校

园文化、体育艺术与校园日常生活有机结合，助力学生德智体美劳全面发展。按照全省高校心理健康教育工作集中攻坚行动年部署，切实抓好省厅交办问题整改，成立学院心理健康教育工作领导小组，充实心理健康教育专职人员，落实“五早”“五个一”“三进”要求，完成好学生心理健康普查、咨询、干预和个案分析规定任务，创新性开展心理健康普及宣传活动，加强心理健康教育课程课堂建设，不断提升心理健康教育工作水平。〔**牵头单位**：学生工作处（团委）；**责任单位**：宣传统战部、公共课部、系部院〕

11. 深入实施“暖心育人帮扶行动”，全面落实学生发展服务措施。对照省级示范校标准，完成一站式学生社区综合服务窗口建设并投入使用，按照党建引领、管理协同、队伍进驻、服务下沉、文化浸润、自我治理的要求，建立学生综合服务体系，全面提升学生服务质量和水平。加强学生资助政策宣传，严格按国家有关政策进行奖助学金评审和发放。落实“精准资助”，引导学生受资助、懂感恩。强化铸牢中华民族共同体意识教育，做好少数民族学生管理服务。〔**牵头单位**：学生工作处（团委）；**责任单位**：系部院〕

12. 坚持实施“学工队伍强能行动”，全面增强学生工作专业力量。进一步提高学生工作的专业化水平，完善专兼职辅导员考核办法，强化辅导员九大职责，打通专职辅导员双线晋升通道。持续抓好学工队伍素质提升，组织开展集中培训活动、辅导员大



讲堂、心理健康专题培训班、辅导员沙龙。举办第十届辅导员素质能力大赛，力争取得全省辅导员素质能力大赛新突破。深化领导干部联班联寝联社团活动，做好楚怡本科班的联班联寝试点工作，组织动员全院教职员工在 24 级新生中全面推广“新生之友”联寝制度。实施学生组织提质行动，持续推进学生会、团委会、学生自律委员会等学生干部组织改革，构建“青马工程”院系两级培育体系，着力提升学生干部的政治水平、工作水平与服务水平。〔**牵头单位：**学生工作处（团委）；**责任单位：**全院二级单位〕

#### 四、加强过程管理，完善人才培养机制

13. 坚持把保障课堂教学质量作为人才培养的第一要务。坚持“五金”标准，分步推进、系统落实“三教”改革各项措施。优化 2024 级专业人才培养方案，修订各专业教学标准，组织省级优秀人才培养方案申报和现代农业技术、护理专业人才培养方案现场考察。遴选 10 个院级课堂革命典型案例，为省级项目申报打好基础。聚焦教学质量提升，实施课堂质量提升工程“八大计划”。大力支持规划教材、优秀教材建设，联合行业企业、优质出版社开发新型活页式、工作手册式教材，新开发 1 本新型活页式、工作手册式教材。全面排查学院日常教学中选用的教材教辅，确保教材选用上导向正确、内容科学、教学适用、形式标准、合法合规。（**牵头单位：**教务处；**责任单位：**系部院）

14. 坚持把“岗课赛证”融通作为抓好人才培养的重要措施。

坚持“以赛促教、以赛促研、以赛促改、以赛促建”的总体思路，组织优秀选手参加教师教学能力竞赛、学生技能竞赛省赛和国赛选拔赛及备赛工作，持续督促各技能竞赛兴趣小组做好日常训练，邀请知名专家，联合校内专家对参赛选手加强作品指导，做好全过程的资源、设备等保障，争取学生参加职业院校技能竞赛获省级一等奖以上奖项8个，教师职业能力比赛省赛一等奖2个，获得国赛资格并夺得奖项。持续开展1+X证书制度试点工作，协助校内学生参加相应工种的职业技能等级认定工作。（**牵头单位：**教务处；**责任单位：**相关处室、系部院）

15. 坚持把抓好实训实习作为提升人才培养质量的重要环节。充分利用贴息贷款项目建设充实实践教学资源，升级实训基地，实施跟踪管理，提高实训资源利用率。重点建设药品生产工厂、药品产业链体验馆、健康管理生产性实训基地、休闲农旅产教融合基地4个示范基地。深度参与园区校企合作，拓展实训教学示范基地。主动加强与市公安局对接，尽早完成市强戒所适配改造，充实学院实训办学条件。完成1#学生公寓、红楼、草花基地、桃花研创中心、GMP车间实训室、中医药文化馆、专业群文化建设、护理系技能实训中心、流通及学生自修区域、智能制造产教联合体、校史档案馆等基础设施提升项目，保障基础教学。落实2022级学生实习安置工作，开展岗位实习现场巡查、检查，坚持数字赋能，全面实现实习管理工作可视化、信息化。（**牵头单位：**教务处、资产管理处、现代教育技术中心；**责任单位：**相

关处室、系部院)

16. 坚持把招生就业作为抓好人才培养的出发点和落脚点。高质量落实 6240 人的招生计划，围绕“稳规模、提质量、调结构”的招生工作目标，构建全方位的招生宣传体系，实行特殊人才一对一上门招生，吸引技能竞赛获奖学生等优质考生报考我院。落实就业创业工作“一把手工程”，压实工作责任，大力实施访企拓岗，强化校企合作，举办好区域性大型招聘会和行业性校园招聘会，全力促进 2024 届毕业生更充分更高质量就业，确保毕业生初次就业率高于全省平均水平。做好专升本考试的备考培训和报名组考工作，提高专升本录取率。关注特殊群体毕业生，完善困难毕业生“一对一”帮扶举措，确保有就业意向的困难毕业生 100% 就业。力争 2024 年湖南省普通高等学校就业创业工作“一把手工程”督查优秀单位。强化《大学生职业发展与就业指导》和《创业基础》课程建设，组织大学生创业新项目孵化。有针对性地做好创新创业类竞赛工作，争取在省级一等奖和国家级奖项上有突破。〔**牵头单位：**招生就业指导处；**责任单位：**学生工作处（团委）、相关处室和系部院〕

## 五、深化产教融合，提升服务发展能力

17. 紧扣关键任务，大力建设高水平产教融合平台。以大农业和大健康板块为重点，智能制造、土建装饰板块为补充，持续深化与政府部门和省级以上园区的战略合作，新增合作企业 10 家以上。加快建设常德市现代农业产教联合体、常德市合成生物

医药产教联合体、常德市智能制造公共实践中心等产教融合平台，全面构建“政研行企校”协同育人格局。高标准推动汽车维修生产实践项目、优质肉鸡标准化养殖实践项目建设，有效提升人才培养针对性和适应性。联合主管部门、行业协会、学校、企业共同发力，推动常德职业培训教育集团的实质化运作。（**牵头单位：**继续教育学院；**责任单位：**相关处室和系部院）

18. 拓展医教协同，推动大健康专业群高质量发展。加快医学教育创新发展，进一步深化医教协同，提升附属医院医疗、教学、科研、社会服务的整体水平。进一步强化附属医院临床教学职能，完成 300 名临床医学专业学生“1+1+1”三段式培养任务。对接地方基层卫生和养老服务机构岗位需求，精准培养医卫类人才，积极争取护理专业纳入基层医疗卫生机构本土化定向培养项目。以生命科学与健康教育馆为载体，全力开展大健康教育服务宣讲活动。深入推进与爱颐家养老服务有限公司、常德爱尔眼科医院、常德力源健康管理有限公司校企合作事项，着力打造常德社区居家养老服务新模式。（**牵头单位：**教务处、继续教育学院；**责任单位：**附属医院、相关系部）

19. 依托专业优势，全力培育社会服务品牌。依托常德产业链龙头企业，助力乡村振兴，服务社区教育，打造特色鲜明的职业技能培训品牌，年培训规模 27000 人次，建成 4 个精品培训项目，开发培训资源包 8 个。以“教授一博士”沅澧行科技服务团队、助力乡村振兴发展团队为突破口，用科技服务现代化常德建

设。继续履行市派驻村工作队组长单位职责，持续推动石门县清官渡乡村环境整治、基础设施建设、产业帮扶项目。加强司法鉴定中心内部质量建设，深入乡村社区开展法律服务和法律扶助等社会实践活动，不断提升司法鉴定人员的专业实践能力。（**牵头单位：**继续教育学院、组织人事处、科技处；**责任单位：**相关处室和系部院）

20. 推动“校友回湘”，整合校友资源助力区域和学校发展。深化校友服务供给侧改革，健全校友工作体系，积极组建学院校友会 and 分会，完善校友信息数据库，策划捐建项目清单，建立校友接待日制度，组织校友“值年返校”活动。利用开学第一课、开学典礼、大学生创新创业、辅导员大讲堂、新进教师培训、毕业典礼和校庆等重要活动，开展“优秀校友返校讲座”。做好校友捐赠服务工作，鼓励校友通过捐资、捐物、捐项目等形式参与学院建设。积极培育合作项目，加强与校友的联系和沟通，为校友和学院之间共同开展人才培养、科学研究、成果转化、产学研合作等牵线搭桥。（**牵头单位：**党政办公室；**责任单位：**相关处室和系部院）

## 六、抓好项目建设，打造学院科创特色

21. 集中力量培育特色专业和专业群建设项目。对接湖南省4×4现代化产业体系布局和常德市“4+1+1”现代化产业体系，重点围绕大健康、大农业板块，优化中长期专业发展规划，针对基层医疗全科人才短缺、地方药品产业发展不充分、现代农业高

技能人才不足等问题，加快生物医药、现代农业领域急需人才培养。完善专业设置论证和动态调整机制，实行负面清单、专业预警及退出机制。明确教学成果培育目标，重点培育《基层卫生人才培养（美丽乡村共同体）模式研究》《“双元三融、三维共进”的高职药学类专业中国式特色学徒培养与实践》《现代农业技术专业群人才定制化培养》等成果。全面实施“楚怡工匠计划”农学本科高素质技术技能人才培养模式改革，进一步构建特色鲜明的人才培养方案、课程标准、教学评价体系。在办好农学专业本科班的基础上，打造“楚怡工匠计划”育人体系，稳步扩大“楚怡工匠计划”（本科专业）试点，提升办学层次。（**牵头单位：**教务处；**责任单位：**系部院）

22. 深度策划建设高水平科研项目。提升科研创新能力，立项省部级科研课题（项目）15项，市厅级课题（项目）50项；公开发表论文250篇以上；各级各类专利授权、计算机软件著作权25项，其中发明专利3项。积极组织申报市级及以上科研成果奖，主持或参与全国农业丰收奖1项、全省农业丰收奖1项、省级科学技术进步奖1项；实施院级9个科技创新平台和5个首批科技创新团队中期绩效评价，并推动成果运用；加强“桃花种质资源”省级科普基地、“常德职院·众创空间”省级众创空间、常德市桃花工程技术研究中心建设，加强与市农科院的全方位深层次合作。促进科技成果转化与推广，服务地方经济和社会发展，全院教师开展社会服务、科技指导与咨询项目等250人次以上，

服务项目 60 个以上，服务企事业单位 50 家，为企业提供专项技术服务 20 次以上，为服务企业创造年利润 55 万元以上。（**牵头单位：**科技处；**责任单位：**相关处室和系部院）

23. 依托信息化建设项目全面提升学院智慧智能水平。持续推进中央财政贴息贷款信息化项目验收结算工作，推动已实施建设的 12 个项目验收结算，加快未完成项目的建设。开展职业教育信息化标杆学校建设工作，建成 1 个湖南省示范性虚拟仿真实训基地，引进“学情智能分析系统”，搭建适应个性化的学习模型；打造“VR 红色教育体验馆”，实现 VR 体验教学的沉浸式红色教育模式。整合联盟院校专业教学资源库，初步建设“互联网+”职教联盟平台。建成数字化人体生命和动植物博物馆，面向社会开放共享。强化网络安全管理，实施网络安全能力提升行动。

（**牵头单位：**现代教育技术中心、资产管理处；**责任单位：**相关处室和系部院）

## 七、立足质量提升，深化教育评价改革

24. 进一步完善课堂教学质量评价体系。完善课堂教学和实践教学质量评价体系建设。制定教学督导工作方案，建立学院、教务处、系部三级督導體系，采用现场检查、线上巡查、推门听课、公开课四种督导方式，运用督导听课、同行评教、学生评教三维度评价，打造全方位、多形式、多角度的教学质量评价体系。

（**牵头单位：**教务处；**责任单位：**系部院）

25. 进一步完善教师考核激励机制。探索人事制度综合改革，

修订学院《绩效工资分配实施方案》《绩效考核实施方案》《专业技术岗位晋升动态管理办法》，构建以重业绩与贡献度为价值引领的教师评价机制，修订《教科研成果奖励管理办法》《高校教师系列专业技术职称评审工作方案》等文件，着重在绩效工资分配、业绩考核评价、教师专业技术职称评审等方面创新评价机制，激励教师积极参与教育教学改革和企业科技创新、技术改造和社会服务等工作。（**牵头单位：**组织人事处、科技处；**责任单位：**系部院）

26. 进一步完善学生综合素质评价体系。积极推进学生管理信息化建设，实现校内资源共享共建共用，强化数据治理与运用，通过大数据对学生成长进行诊断分析，深度挖掘学生学习生活、成长发展纪实数据，实施过程记录、趋势预警，形成学生成长年度报告。加快推进第二课堂成绩单制度建设，在春季学期不断完善第二课堂实施方案和评价指标体系，加快构建评价项目的支撑条件，在试用基础上出台项目操作指南。在秋季学期正式出台第二课堂成绩单制度，并进行全面推广实施，让学生成长成才得到全方位呈现。〔**牵头单位：**学生工作处（团委）、现代教育技术中心；**责任单位：**相关处室和系部院〕

## 八、拓展国际合作，打造国际教育常职模式

27. 推动技能双向培训。以“西南国际交流职教联盟”为依托，牵头组织永州职业技术学院、新疆昌吉职业技术学院、新疆生产建设兵团兴新职业技术学院为隆平高科、中联重科、洞庭制



药、湖南湘佳牧业等合作企业培训海外就业员工，助其开发海外市场。为印尼高校交换生项目合作院校提供教学资源，精准服务“一带一路”沿线国家。选派农业与经济系、医学系优秀教师代表赴学院“菲律宾农业培训基地”和“柬埔寨医护技能培训基地”开展“中文+技能”职业培训 300 人次以上，保证海外基地合作稳步推进，做大培训规模，做深项目发展。（**牵头单位：**国际教育学院；**责任单位：**相关处室和系部院）

28. 实施资源双向认证。以服务“一带一路”沿线国家为重点，做好留学生招生工作，力争实现新增注册留学生 80 人以上。大力宣传学院特色专业，引导语言生成长为学历生，实现学院学历教育留学生数量的稳步增长。与印尼高校开展交换生项目。选派 30 名师生赴马来西亚拉曼大学、世纪大学和西班牙拉蒙尤大学等国外高校开展交流互访，就联合办学、留学生招生、教师研修访学、科研合作等方面进行深入交流，签署合作备忘录。（**牵头单位：**国际教育学院；**责任单位：**相关处室和系部院）

## 九、弘扬教育家精神，提升师德师风水平

29. 深度挖掘和大力宣传具有教育家精神的师德典范。巩固师德师风建设年成果，完善《师德师风建设长效机制实施办法》，开展“师德师风活动月”活动。遴选推介学院师德师风建设典型工作案例，开展最美教师、优秀辅导员评选、教师荣职荣休仪式等活动，提高教师职业的神圣感和使命感。选树一批院级师德典范作为省级“教书育人楷模”等荣誉称号的推选对象，通过编印

师德模范宣传画册、学院网站开辟宣传专栏、举办“师魂映党旗”演讲比赛等方式，加强师德典范教师宣传推介。（**牵头单位：**组织人事处、教务处；**责任单位：**相关处室和系部院）

30. 严肃处理师德失范二十条负面清单行为。畅通投诉渠道，在学院官网、官微、阳光服务平台上建立投诉举报通道，公布教师违反师德师风投诉举报电话，让全院教师接受社会的公开监督。定期开展全院师德师风问题全面清查，做到即查即纠。对照师德失范二十条负面清单，完善惩处机制，将师德师风的考核贯穿于选人用人、人才引进、绩效评估、职称评聘等各个环节，对师德师风不合格者一票否决。（**牵头单位：**组织人事处、教务处、纪检监察室；**责任单位：**相关处室和系部院）

## 十、强化服务保障，营造和谐稳定育人环境

31. 坚持依法治校，建设法治校园。进一步完善法治校园工作体制机制，全面落实党委领导下的院长负责制，深入推进依法依《章程》治校。落实“双代会”制度，推进团学代表大会制度建设，支持教职工和广大学生依法参与学校治理。将《章程》学习纳入新生入学、教职工入职培训内容，依托法制宣传日，开展专题法制教育活动，普及法律知识，提升全院师生法治素养。与市内综合性法律服务机构合作，提升依法决策、法律审核水平。进一步规范阳光服务与信访工作，维护师生合法权益。〔**牵头单位：**党政办公室（工会）、后勤保卫处；**责任单位：**发展规划处、相关处室和系部院〕

32. 绷紧安全之弦，筑牢安全防线。坚决守牢安全底线，固化学院安全宣传教育以及安全管理经验做法，开展安全教育第一课，增强学生安全防范意识，全面开展校园安全检查，强化校园及周边治安综合治理。进一步完善实习、实训安全管理机制，确保学生实习、实训安全。深入开展意识形态安全、校园食品安全、消防安全、交通安全、心理健康安全、网络安全、涉水安全、周末和节假日安全等领域的排查整治专项行动，全力营造安全稳定的育人环境。（**牵头单位：**后勤保卫处；**责任单位：**相关处室和系部院）

33. 抓好工会妇联老干工作，提升教职工幸福指数。推进“全国模范职工之家”建设和运营，鼓励各分工会积极参与“模范职工小家”创建。做好教职工法定节日慰问工作、医疗互助保障工作、困难职工帮扶工作，提升师生员工幸福指数。关爱女教职工身心健康，维护女职工合法权益和特殊利益。加大对青年教职工的关注，根据青年教职工职业成长、婚恋、子女教育等需求，为其提供有效帮助。做好退（离）休人员的管理和服务工作，营造尊老敬老的工作氛围。创新文体活动形式，打造一批健康文明、昂扬向上的文体活动品牌，进一步丰富教职工精神文化生活。〔**牵头单位：**党政办公室（工会）；**责任单位：**相关处室和系部院〕

34. 落实“过紧日子”要求，强化预算执行和绩效管理。坚持“过紧日子”、着力增收节支，继续落实“三公”经费“只减不增”要求，大力压减非必要、非急需、非刚性支出。修订完善

学院经费收支相关管理制度和流程，编制学院内部控制手册。出台学院“双高计划”资金管理办法，规范资金使用范围，提高资金使用效率。强化预算刚性约束，做到有预算不超支、无预算不开支。全面推行项目绩效考评，督促项目管理部门和项目责任部门加强项目论证和绩效评价，健全“事前评估、事中跟踪、事后评价”机制，推动全链条、全周期预算绩效管理，将预算绩效管理理念贯穿资金、资产、资源配置全过程。（**牵头单位：**计划财务处；**责任单位：**相关处室和系部院）